



上海创试网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海创试网络科技有限公司

企业常用简称（英文）：Mianshibar

企业常用简称（中文）：面试吧

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区中山南一路500弄1号

网址：www.mianshibar.com

所属行业类别：移动学习/其他：智能面试、测评系统

在中国成立日期：2015-12-25

在中国雇员人数：55

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业/建筑业/ IT信息技术，半导体及通讯/零售业与电子商务/金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	该企业在基层销售人员及项目经理、项目助理几个岗位上有比较大的人才引进需求。在拓展招聘渠道，获得大量的应聘简历时，留用率也直线下降。根据离职员工和部门领导的反馈信息，企业的问题主要在于，面试候选人时，往往以面试官的面谈印象、工作经历为主要参考标准，实际对候选人的了解较浅，加上应聘简历增多，面试工作量加大，难免录用了不合适的人选，比如在销售人员的招募中，比较难以通过短暂面聊了解到的一些核心胜任力，如客户挖掘能力、责任感等，比较难以考察，最终导致留用率低，试用期离职率高，浪费了大量人力物力成本。



<p>具体内容</p>	<p>面试吧通过和客户的深入沟通，提出了智能面试解决方案。面试吧智能面试 INTARG-3D系统根据客户选择的行业特点及岗位特质自生成匹配的测评方案，并通过采集与分析每个企业账户收集账户下的面试测评数据与录用淘汰行为，运用机器学习理论，实时分析企业录用决策在每个测评维度、指标下的倾向，得出企业对每个岗位用人需求的真实喜好，不断更新企业账户下生成的测评的常模(即测评标准)，从而更容易招到符合企业需要的人才，降低流失率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>面试吧提供的智能测评从知识技能、能力素质、个性、动机价值观四个维度为客户提供了多维、更深度的候选人能力画像，报告详细的分析了每个维度下各个具体评估指标的表现情况、候选人的优劣势、职业倾向性等。</p> <p>根据数据统计，客户在后期的招聘中，新员工的流失率降低了近40%，使用面试吧以来，已有通过面试吧测评的项目助理被选拔为项目管理储备候选名单。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人工智能技术</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>上海分公司的企画部门承担了该集团全球校招的中国大陆地区招聘任务，旨在招聘优秀应届生，赴本土进行培训后，输送到全球各地的关联公司担任重要职务。招聘以校园宣讲会形式开展，进入清华、交大、浙大等若干所一流高校。但承担项目实际执行的员工人数仅为2人，且无丰富面试经验。由于前期的赴国外培训和带教成本非常高，过往也发生过因学生无法坚持异地生活、无法融入当地的文化的文化的情况，或者仅仅是想赴海外研修，并不打算长久工作。所以企业希望引入一套系统，帮助并没有经验的项目执行人员，进行学生的初筛。</p>
<p>具体内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 面试吧针对企业的这些需求，定制了一个相匹配的人才胜任力模型 2. 针对应届生因社会称许性而在回答心理测评产品时表现出的强掩饰性，面试吧 INTARG-3D系统中的防伪饰机制将在答题者答题过程中对其掩饰性行为进行实时分析和记录，并进行最终的得分校正。 3. 企业使用面试吧系统与定制模型，在宣讲会现场PPT投放在线面试二维码，对现场学生进行初筛，同时参考面试吧研发团队制定的面试提问建议，结合报告对学生进现场面试。





服务成果	<p>面试吧针对企业的特殊需求，为企业选择了若干没有经验的面试官通过短暂面试无法考察的指标，包括适应能力、抗压性、坚韧性等等。</p> <p>通过在微信端的H5募集页面与移动答题的形式，有效提高了宣讲会综合参与率30%，同时，面试官得以在短暂的时间内，快速了解候选人的核心指标得分情况，为下一步直接面试提问的环节提供了有力的参考。</p>
------	---

档案内容更新2019年4月